

Приети основни решения от Академичен съвет на ТУ-София относно развитие на академичния състав

2015/2016 г.

Заседание на 16 декември 2015 г.

По т. 6. Кадрови въпроси

- ◆ АС дава съгласие за периода до 15 май 2019 г., когато изтичат срочните договори на преназначените преподаватели, съотношенията за двете академични длъжности „асистент“ и „главен асистент“ да се обединяват в обща група със сумарна стойност за нормата.
- ◆ От 01.01.2016 г. обявяването на конкурси за заемане на АД е в пряка зависимост от паричните средства, предвидени в бюджета на ТУ-София за факултета (департамента, колежа) и с оглед финансовото обезпечаване на обявеното щатно място.

Заседание на 27 януари 2016 г.

По т. 12. Разни

- ◆ В доклада от съвета на първичното звено изрично да се посочва научната област и при възможност направлението и специалността, по които предлаганият член за научно жури е хабилитиран с отбелязване на вида на хабилитацията - „научно звание“ или „академична длъжност“.

Заседание на 30 март 2016 г.

По т. 7. Разни

- ◆ Преподавателските длъжности „преподавател“ и „старши преподавател“ се отчитат в съотношенията към академичните длъжности съответно „асистент“ и „главен асистент“, с изключение на преподавателите по чужди езици и физическо възпитание и спорт.
- ◆ Преподаватели, на които остава 1 година до навършване на пенсионна възраст, не се отчитат в съотношенията за заемане на академична длъжност в съответното звено.
- ◆ Конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“/„професор“ се обявява от катедрите (секциите) не по-късно от 3 година преди навършването на пенсионна възраст (съгласно чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ) от потенциалния кандидат за заеманата в момента от него академична длъжност.

Заседание на 27 април 2016 г.

По т. 6. Разни

- ◆ Академичният съвет утвърждава следния текст за § 5 (1) в ПУРЗАД на ТУ-София:
§ 5. (1) Усреднено съотношение на заемащите академични длъжности „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ за всички звена на ТУ-София е 2:3:4:1, или в процентно отношение 20% : 30% : 40% : 10%. Конкурс за АД „професор“ се обявява ако след успешното му приключване заемащите тази АД не надвишават 10% в звената. Конкурс за АД „доцент“ се обявява ако след успешното му приключване доцентите в състава на звената не надвишават 50%. До май 2019 г. съотношенията за АД „асистент“ и АД „главен асистент“ могат да се сумират в обща група. Съотношенията могат да се превишават, по изключение, само за академичните длъжности „асистент“ и „професор“, с обосновано предложение на ректора до АС. (решение на АС от 27.04.2016 г., протокол № 4).

Заседание на 6 юли 2016 г.

По т. 6. Разни

- ◆ Академичният съвет утвърждава „Критериална система за стартиране на процедура за удължаване на трудов договор на хабилитиран преподавател от ТУ-София след придобиване на право на пенсия“. Към юни 2017 г. да се направи анализ на резултата от прилагането и да се внесе в АС.

Коментар:

1. Критериалната система се прилага за всички удължение от 1 януари 2017 г. До края на 2016 тя се прилага за второ и трето удължение.
2. За стартиране от звената на ТУ-София на процедура за удължаване на трудов договор на хабилитиран

преподавател след придобиване на право на пенсия общата (сумарна) оценка по показателите не трябва да е по-малка от 5. Окончателното решение по въпросите за удължаване на трудов договор на хабилитиран преподавател се взема от Ректора.

Бележка: Критериалната система е публикувана в DOC и XLS варианти на сайта на ТУ-София (Работни документи).

2017 г.

Заседание на 25 януари 2017 г.

По т. 7. Кадрови въпроси

◆ Академичният съвет утвърждава общ брой до 31 свободни места за редовни асистенти в звената в София, които ще бъдат обявявани през 2017 г.

Заседание на 22 февруари 2017 г.

По т. 5. Информация за актуалното състояние на академичния състав в ТУ-София

◆ Академичният съвет приема за сведение представената информация „Актуално състояние на академичния състав в основните звена на ТУ-София (информация и анализ)“

Заседание на 7 юни 2017 г.

По т. 7. Ефект от прилагане на критериалната система

◆ Академичният съвет приема за сведение представената информация „Резултати от прилагане на критериалната система при удължаване на трудовите договори (ТД) след придобиване на право на пенсия“.

Извадка относно реалната оценка за ефекта:

Секция [2]: за периода I-VI.2016 г., при прилагане на критериалната система, за обсъждане на заседанията на АС са внасяни само предложения, които са съобразени с изискванията, т.е. кандидатите имат натрупани над 5 критериални точки. Резултатите от прилагане на системата са следните:

Общ брой ТД с предстоящо приключване за периода:	19
Продължени ТД след гласуване от АС:	10 (52,60%)
Приключили ТД без удължение:	09 (47,40%)

2018 г.

Заседание на 31 януари 2018 г.

По т. 7. Кадрови въпроси

◆ Академичният съвет утвърждава общ брой до 20 свободни места за редовни асистенти в звената в София, които ще бъдат обявявани през 2018 г.

Заседание на 28 февруари 2018 г.

По т. 6. Актуално състояние на академичния състав в основните звена - информация и анализ

◆ Академичният съвет приема за сведение представената информация „Актуално състояние на академичния състав в основните звена (информация и анализ)“.

Заседание на 26 септември 2018 г.

◆ Академичният съвет приема Правилник за условията и реда за заемане на академични длъжности в Технически университет - София със съответните корекции след проведеното обсъждане.

2019 г.

Заседание на 30 януари 2019 г.

По т. 6. Кадрови въпроси

- ◆ АС утвърждава общ брой до 41 свободни места за АД „асистент“ в звената в София, които ще бъдат обявявани през настоящата 2019 г.

Заседание на 27 февруари 2019 г.

По т. 5. Актуално състояние на академичния състав в основните звена - информация и анализ

- ◆ АС приема за сведение представената информация „Актуално състояние на академичния състав в основните звена на ТУ-София (информация и анализ)“.

Заседание на 23 октомври 2019 г.

По т. 2. Приемане на промени в Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ-София

- ◆ Академичният съвет приема за внасяне на Общо събрание на ТУ-София следната актуализация на § 5., ал. 1 от ПУРЗАД ТУС:

§ 5. (1) Усреднено съотношение на заемащите академични длъжности „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ за всички звена на ТУ-София е 2:3:4:1, или в процентно отношение 20% : 30% : 40% : 10%. Конкурс за АД „професор“ се обявява ако след успешното му приключване заемащите тази АД не надвишават 10% в звената. Конкурс за АД „доцент“ се обявява ако след успешното му приключване доцентите в състава на звената не надвишават 50%. Съотношенията за АД „асистент“ и АД „главен асистент“ могат да се сумират в обща група. Съотношенията могат да се превишават, по изключение при значително превишаване на критериите, с обосновано предложение на ректора до АС.

2020 г.

Заседание на 29 януари 2020 г.

По т. 8. Кадрови въпроси

- ◆ АС утвърждава общ брой до 35 свободни места за АД „асистент“ в звената в София, които ще бъдат обявени в звената в София.

Заседание на 26 февруари 2020 г.

По т. 5. Актуално състояние на академичния състав в основните звена - информация и анализ

- ◆ Академичният съвет приема за сведение представената информация „Актуално състояние на академичния състав в основните звена на ТУ-София (информация и анализ)“.

Заседание на 1 юли 2020 г.

По т. 8. Кадрови въпроси

- ◆ АС определя коефициент за учебно натоварване в катедрата не по-малък от 1,5, в случаите на удължаване на трудовия договор на реабилитираните лица по §11 от ЗВО.
- ◆ АС определя срок за удължаване на трудовия договор по §11 от ЗВО на реабилитираните лица от по една година, в рамките на определените три години.

Заседание на 25 ноември 2020 г.

По т. 9. Приемане на промени в Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ-София

- ◆ Академичният съвет приема за внасяне на Общо събрание на ТУ-София следната актуализация на ПУРЗАД ТУС:
Чл. 33. (3) Факултетният съвет може да се произнася по процедури за заемане на академичната длъжност "професор" само ако поне една трета от състава на съвета с право на глас е от лица, заемащи академична длъжност "професор" или притежаващи НС "доктор на науките".

2021 г.

Заседание на 13 януари 2021 г.

По т. 3. Кадрови въпроси

- ◆ Срочните трудови договори на реабилитираните преподаватели по §11 от ПЗР на ЗВО се сключват при първо продължение на пълно работно време (8 часов работен ден), а при второ и трето продължение - на намалено работно

време и без изискване за деклариране за не упражнено право на пенсия (4 часов работен ден). Решението влиза в сила от 01.02.2021 г.

◆ Обявяването на свободно място за АД „асистент“ е възможно само ако коефициентът на натоварване на първичното звено (катедра) е по-голямо или равно на 1,80. Решението влиза в сила от 01.02.2021 г.

Заседание на 29 септември 2021 г.

По т. 7. Разни

◆ При удължаване на трудовия договор на реабилитирано лице, навършило възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от Кодекса на труда от изискуемите документи отпада декларацията, с която се декларира, че същото не е упражнило правото си на пенсиониране и не получава пенсия за прослужено време и осигурителен стаж, считано от решението на АС.

2022 г.

Заседание на 24 април 2022 г.

По т. 5. Кадрови въпроси

◆ Обявяването на едно свободно място за АД „асистент“ е възможно само ако коефициентът на натоварване на първичното звено (катедра) е по-голямо или равно на 1,80.

◆ При обявяване на повече от едно място за АД „асистент“, коефициентът на натоварване се изчислява по следната формула

$$K_{\text{нат}} = \frac{O_{\text{ч}}}{H_{\text{ч}} + (n - 1) \times 300}$$

Където $K_{\text{нат}}$ - коефициент на натоварване на първичното звено;

$O_{\text{ч}}$ - отчетени часове в първичното звено по норматив;

$H_{\text{ч}}$ - общ хорариум на първичното звено;

n - брой обявени асистентски места.

2023 г.

Заседание на 25 януари 2023 г.

По т. 8. Кадрови въпроси

◆ Обявяването на конкурс за АД „главен асистент“ е възможно само ако коефициентът на натоварване на първичното звено (катедра) е по-голямо или равно на 1,50.

2024 г.

Заседание на 30 октомври 2024 г.

По т. 7. Обсъждане и приемане от АС на промени в правилниците на ТУ-София

◆ § 1 от Допълнителните разпоредби на ПУРЗАД ТУС:

2. "монография" ("монографичен труд") е публикувано научно издание, което съдържа пълно и всеотраслено изследване на определен предмет, проблем или личност, написано от един или от няколко автори, придържащи се към един и същ възглед. Монографията е научен труд, който не повтаря или обобщава съществуващото знание, има минимум двама научни рецензенти, които са доказани специалисти в съответното професионално направление и имат индекс на Хирш (според Scopus или WoS) не по-малък от 5, притежава ISBN и е в обем не по-малък от 100 стандартни страници с 1800 знака на страница. Тя съдържа разгърнато съдържание, изчерпателна библиография, като в текста има позовавания на други научни трудове. Ако монографията е колективна, личният принос на кандидата трябва да е в обем, не по-малък от 100 стандартни страници.

◆ Утвърждава изменения и допълнения на показателите и минималната стойност на общата оценка по процедурата за удължаване на трудов договор на реабилитиран преподавател от ТУ-София след придобиване на право на пенсия.